

<b>Kahls Verksamhetssystem</b>		
Kahls Kaffe AB		
		Version: 9.0
Skapad: 2024-03-21 Uppdaterat: 2024-03-21	Uppdaterad av: Peter PG. Goodman	Godkänd av: Karla KH. Holén

## Policy för uppförandekod

### Syfte

Uppförandekoden är riktlinjer för hur Kahls Kaffe AB etiskt, socialt och miljömässigt riktigt ska bedriva sin verksamhet. Uppförandekoden är ett frivilligt åtagande som Kahls Kaffe förpliktar sig mot.

### Beskrivning

Kahls Kaffe AB är en livsmedelsaktör på marknaden som hanterar råvaror i sin verksamhet. Uppförande kod ger en tydlig signal både internt till chefer och medarbetare och externt till kunder och leverantörer.

Vi arbetar med leverantörer som kommer från många länder med levnadsförhållanden som ser annorlunda ut än de som finns i Sverige. I många länder finns en kultur att barnen hjälper sina föräldrar att bedriva den verksamhet som sker för att det hela ska gå runt.

### Ansvar och befogenhet

Ledningen ansvarar för att uppförandekoden hålls uppdaterat och relevant samt att det är tillgänglig och förmedlats i företaget. VD ansvarar för uppföljning av att uppförandekoden efterlevs.

Samtliga personal och leverantörer ansvarar för att följa policyn.

### Beskrivning

Kahls uppförandekod berör de etiska, sociala och miljömässiga riktlinjer som företaget tagit fram.

Mänskliga rättigheter är första byggstenen till ett välmående samhälle. Kahls kräva att vi både internt och externt, kompromisslöst följa:

- FN:s allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s kärnkonventioner
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- Gällande arbetsmiljölagstiftning och arbetsrätt för respektive nation som leverantör har sin verksamhet i
- Gällande miljölagstiftning för respektive nation som leverantör har sin verksamhet i

<b>Kahls Verksamhetssystem</b>		
Kahls Kaffe AB		
		Version: 9.0
Skapad: 2024-03-21 Uppdaterat: 2024-03-21	Uppdaterad av: Peter PG. Goodman	Godkänd av: Karla KH. Holén

- FN:s Global compact, princip 10 och brottsbalken som berör korruption och mutor

Samtliga människor oavsett ras, tro och kön m.m. ska få levnadsvillkor som utmärks av frihet och värdighet, ekonomisk trygghet och lika möjligheter. Barn ska få lov att vara barn och leka och gå i skola vilket är en framtidsfaktor för att bekämpa fattigdomen.

## Etiskt

Kahls Kaffe:s riktlinjer för antikorruption är att aktivt motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning. Personal, Kunder och Leverantör ska inte direkt eller indirekt erbjudas eller ge otillbörliga betalning eller annan ersättning till någon person eller organisation i syfte att erhålla, behålla eller styra affärer eller få annan otillbörlig fördel inom ramen för sin verksamhet. Förmåner som inte bedöms vara muta är arbetsmåltider, mindre varuprover eller enklare tillbehör för branschen, julgåvor enklare uppvaktning på födelsedagar eller vid sjukdom, se FN:s Global Compact princip 10 och brottsbalken.

I förhållande till personer som utövar myndighetsutövning eller beslutar om offentlig upphandling är det förbjudet att lämna, utlova eller erbjuda en förmån. I förhållande till övriga offentliga anställda gäller enligt koden en särskild restriktivitet. Inbjudningar till seminarier eller liknande ska ha en tydlig nytta i tjänsten för deltagaren och skickas till arbetsgivaren som godkänner deltagande och utser vilka personer som ska delta.

Situationer som riskerar jäv ska lyftas upp i verksamheten, och endast får godkännas av ledning/styrelse.

## Socialt

1948 antog FN:s generalförsamling en förklaring om mänskliga rättigheter:

### Allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna

- **Gäller alla och envar**
- **Slår fast att alla är födda fria**
- **Säger att alla är lika i värde och rättigheter**
- **Är universella – gäller över hela världen och i alla sammanhang**

Internationella arbetsorganisationen (ILO – International Labour Organization) är FN:s fackorgan för arbetslivsfrågor som har beskrivit de mänskliga rättigheterna inom arbetslivets område. Sverige blev medlem av ILO år 1920. Ett sjuttioal ILO-konventioner tillämpas i världen. Sverige har ratificerat åtta konventioner, så kallade kärnkonventioner, som berör de mänskliga rättigheterna. Konventionerna är implementerade i svensk lag, ex. regeringsformen, brottsbalken, jämställdhetslagen

<b>Kahls Verksamhetssystem</b>		
Kahls Kaffe AB		
		Version: 9.0
Skapad: 2024-03-21 Uppdaterat: 2024-03-21	Uppdaterad av: Peter PG. Goodman	Godkänd av: Karla KH. Holén

och arbetsrätten. ILO tilldelades Nobels fredspris 1969 med motivering att ILO:s arbete "har haft ett varaktigt inflytande på fler länders lagstiftning".

**Följande åtta kärnkonventioner berörs när det gäller arbetsrätten står vi bakom:**

### ***Konventioner som berör tvångs- eller obligatoriskt arbete***

#### *Kärnkonvention nummer 29*

Tvångs- och straffarbete ska vara förbjudet i nationell lagstiftning. Tvångsarbete kan innebära att person inte får lön för sitt arbete eller utföra uppgifter emot sin egna vilja, hot om våld eller att hot sker genom att anmälan görs av en papperslös till myndigheterna. Viss form av tvångs- och obligatoriskt arbete är tillåtet, till exempel obligatorisk militärtjänst, straffarbetet och medborgerliga insatser vid krig och katastrofer.

#### *Kärnkonvention nummer 105*

Arbetstagare som deltagit i strejker får inte straffas med tvångsarbete, minoriteter och utsatta grupper får inte diskrimineras genom tvångsarbete. Arbetstagare får inte heller använda tvångsarbete för att styra sina anställda.

### ***Konventioner som berör rätten för arbetstagare och arbetsgivare att fritt bilda och ansluta sig till egna organisationer***

#### *Kärnkonvention nummer 87*

Både arbetstagare och arbetsgivare har rätt till att bilda och gå med i organisationer som försvarar och främjar deras intressen. Skapa egna stadgar och regler och fritt välja sina egna representanter.

#### *Kärnkonvention nummer 98*

Skyddar rätten för arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer att sluta kollektivavtal genom frivilliga förhandlingar. Syftet är att reglera anställningsvillkoren via kollektivavtal. Arbetsgivare eller deras organisation får inte villkora att arbetstagare inte får vara med i facket eller måste säga upp sitt medlemskap. Arbetstagare får inte avskedas, trakasseras, diskrimineras eller på annat sätt kränkas för medlemskap i facket eller delta i fackliga aktiviteter.

### ***Konventioner som berör diskriminering***

<b>Kahls Verksamhetssystem</b>		
Kahls Kaffe AB		
		Version: 9.0
Skapad: 2024-03-21 Uppdaterat: 2024-03-21	Uppdaterad av: Peter PG. Goodman	Godkänd av: Karla KH. Holén

#### *Kärnkonvention nummer 100*

Lika lön för lika arbete oavsett kön, grupp eller minoritet. Kvinnors rätt till jämställda arbetsförhållanden.

#### *Kärnkonvention nummer 111*

Diskriminering ska inte ske i arbetslivet på grund av ras, hudfärg, kön, civilstånd, graviditet, funktionsnedsättning, religion, politisk uppfattning, fackligt engagemang nationell härstamning/socialt ursprung eller sexuell läggning. Diskriminering ska inte ske vad gäller anställning, yrkesutövning och arbetsförmedling.

#### **Konventioner som omfattar barnarbete**

#### *Kärnkonvention nummer 138*

Konventionen anger en minimiålder för barn att börja arbeta. Som barn räknas alla ungdomar under 18 år. Ungdom ska ha avslutat obligatorisk skolgång och vara lägst 15 år för att anses som arbetsför. Lättare arbete ska generellt ha en 13 års ålder som minimiålder och farligt arbete 18 år. Om ekonomi och utbildningssektorn är underutvecklad är den generella regeln skolgång och en lägst arbetsför ålder på 14 år.

#### *Kärnkonvention nummer 182*

Konventionen betonar att länder ska avskaffa de värsta formerna av barnarbete och och vidta omedelbara och effektiva åtgärder. Samhället ska garantera tillgång till gratis skolgång. Flickors utsatta situation ska uppmärksammas.

#### **Övriga rättigheter som berör områden ovan är även:**

#### *FN:s barnkonvention artikel 32*

Barn har rätt att skyddas mot ekonomiskt utnyttjande samt mot hårt arbete som skadar eller hindrar barnets skolgång och äventyrar barnets hälsa.

#### **Miljömässigt**

Kahls Kaffe AB är certifierad mot ISO 14001 och har årligen tredje parts revision på sitt ledningssystem. Årligen sätts miljömål upp baserad på företagets miljöpolicy. Miljömålen sätts upp utefter där företagets verksamhet bedöms ha störst miljöpåverkan utefter de 16 svenska miljökvalitetsmålen och FN:s Milleniemål, om så är möjligt.

Kahls prioriterar leverantörer som delar vårt mål av en mer hållbar produktion genom att reducerar sin negativa påverkan på miljön. Kahls uppmuntrar leverantörer att presenterar kreativa lösningar som utvecklar en mer hållbar produkt.

<b>Kahls Verksamhetssystem</b>		
Kahls Kaffe AB		
		Version: 9.0
Skapad: 2024-03-21 Uppdaterat: 2024-03-21	Uppdaterad av: Peter PG. Goodman	Godkänd av: Karla KH. Holén

Leverantörer uppmantras att certifiera sig mot ISO 14001, men som minsta krav, ska leverantörer arbeta systematiskt med miljöfrågan och ha miljöpolicy.

## **Lagstiftning – löner – arbetstider – arbetsskyddsutrustning**

Kahls och sina leverantörer, med självklarhet, följa Sveriges och EU lagstiftningar alternativt de lokala lagar och föreskrifter i de länder där de bedriver sin verksamhet. Löner ska betalas till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade alternativt kollektivavtalets överenskommen minimilönen är lägst accepterad lönenivå. Veckoarbetstid får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald.

Personalskyddsutrustning som behövs för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert sätt, ur ett hälsoperspektiv ska erbjudas kostnadsfritt av företagen.

## **Leveransbedömning av leverantörer**

Leverantörer till Kahls Kaffe ska leverera varor som har en bra kvalitet och som producerats under förhållanden som efterleva uppförandekoden vilket skall för Kahls deklaras genom att svara på frågeformulär "Supplier questionnaire" innan avtal skrivs.

Skulle leverantör avvika på de krav som finns med i Kahls Kaffe AB:s uppförandekod får leverantör inkomma med en åtgärdsplan ifråga. Sker ingen åtgärd kommer leverantör inte längre att användas.

Leverantörer förväntas ställa åtminstone samma krav på sina leverantörer, och ska kunna redovisa hur de uppfylla detta krav.